

God Arbetsmiljö Index - Jonis Assistans Organisatorisk och social arbetsmiljö

Antal svar: 15

Bakgrund

- Syftet var att mäta frisk- och riskfaktorer för att belysa hur Jonis Assistans ligger till i förhållande till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) samt att skapa en plattform för att kunna jobba vidare med arbetsmiljöfrågorna.
- Resultaten ger en nulägesbeskrivning av hur medarbetarna bedömer sin organisatoriska- och sociala arbetsmiljö.

Frågeområden

- Företagskultur
 - Bemötande
 - Beteende
- Ledarskap
 - ✓ Föredöme
 - ✓ Inspiration
 - ✓ Motivation
 - ✓ Personlig omtanke
- Krav i arbetet
- Möjlighet till ansvar
- Stöd
- Påverkansmöjligheter
- Kompetens
- Psykisk påfrestning
- Kränkande särbehandling
- Förebyggande arbete mot kränkande särbehandling
- Arbetstid
- Mål för arbetsmiljön
- Arbetsglädje
- God arbetsmiljö index – GAI

Index

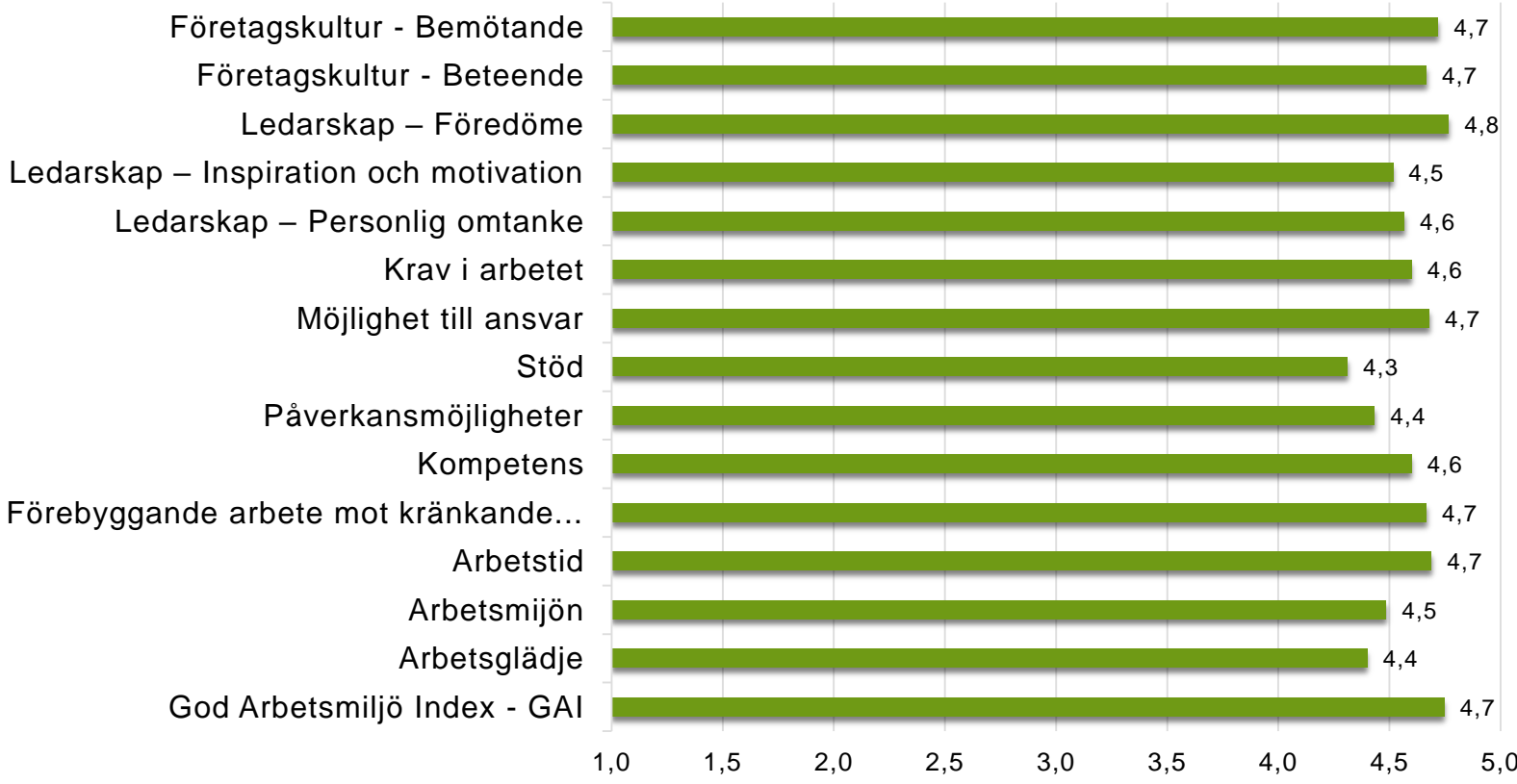
Ett index är ett samlat värde på frågor som tillsammans belyser ett område t ex Företagskultur - Bemötande.

Jonis Assistans präglas av att:

1. Det råder jämställdhet mellan könen.
2. Vi har ett respektfullt förhållningssätt till varandra.
3. Medarbetarna behandlas rättvist.
4. Vi hanterar konflikter på ett konstruktivt sätt..
5. Medarbetarna uppmuntras till att ta eget ansvar.

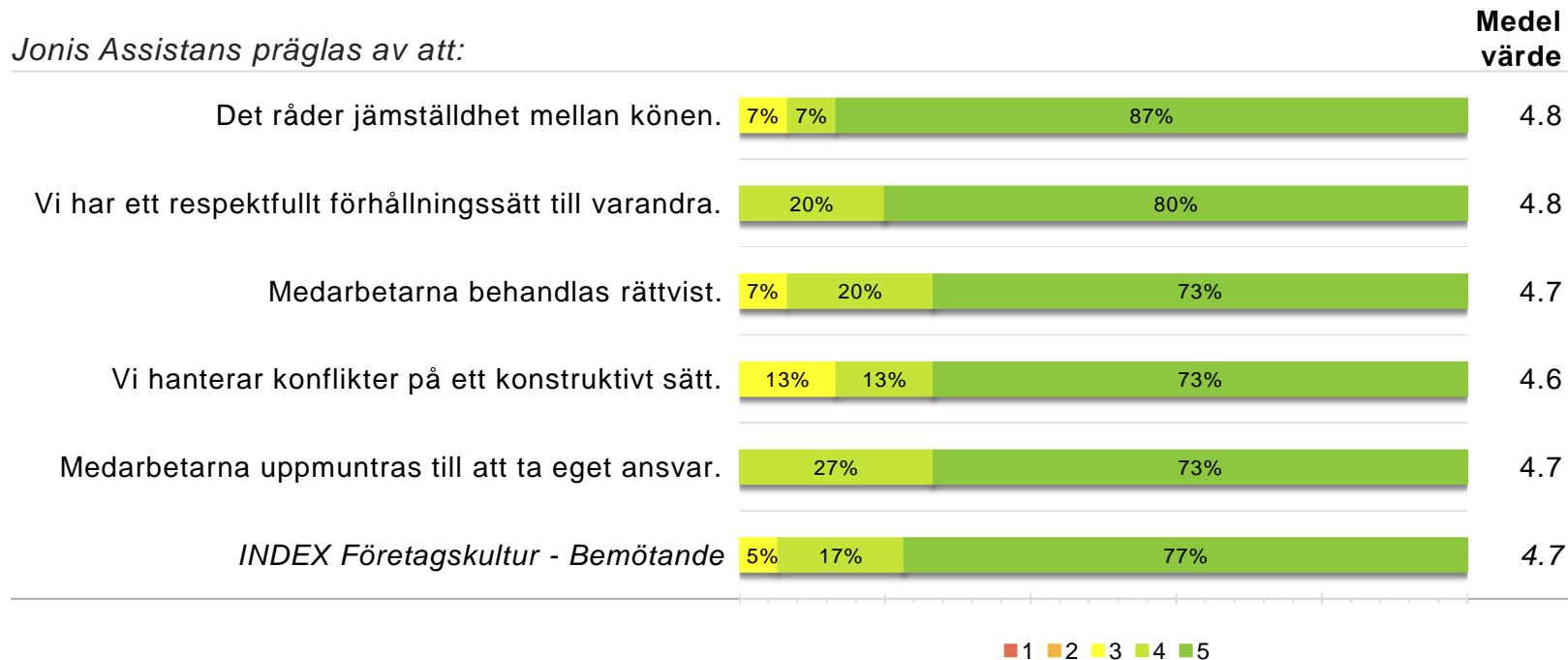
Svarsalternativ: Instämmer inte alls 1 – 5 Instämmer helt

Index 2017

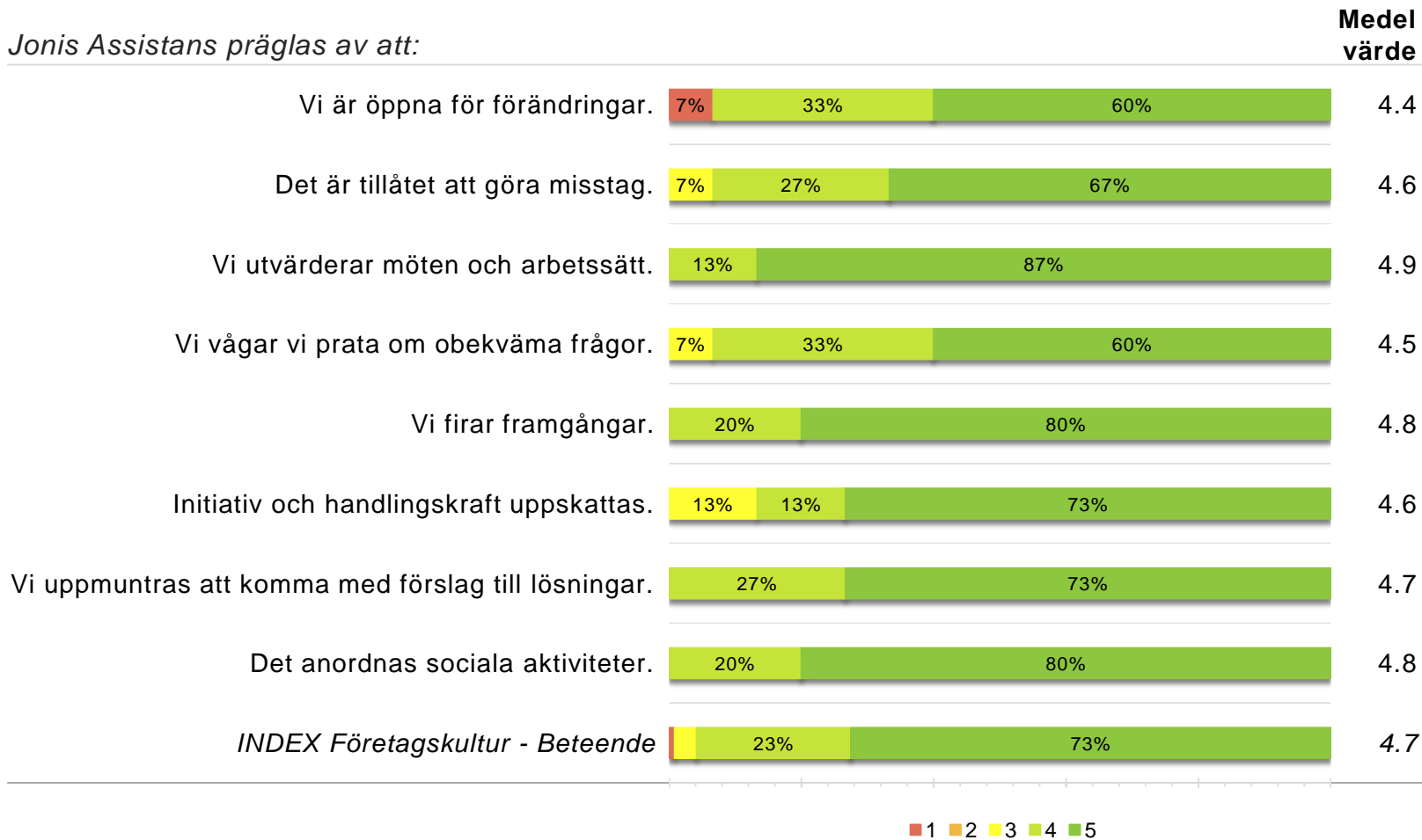


Företagskultur

Företagskultur - Bemötande



Företagskultur - Beteende

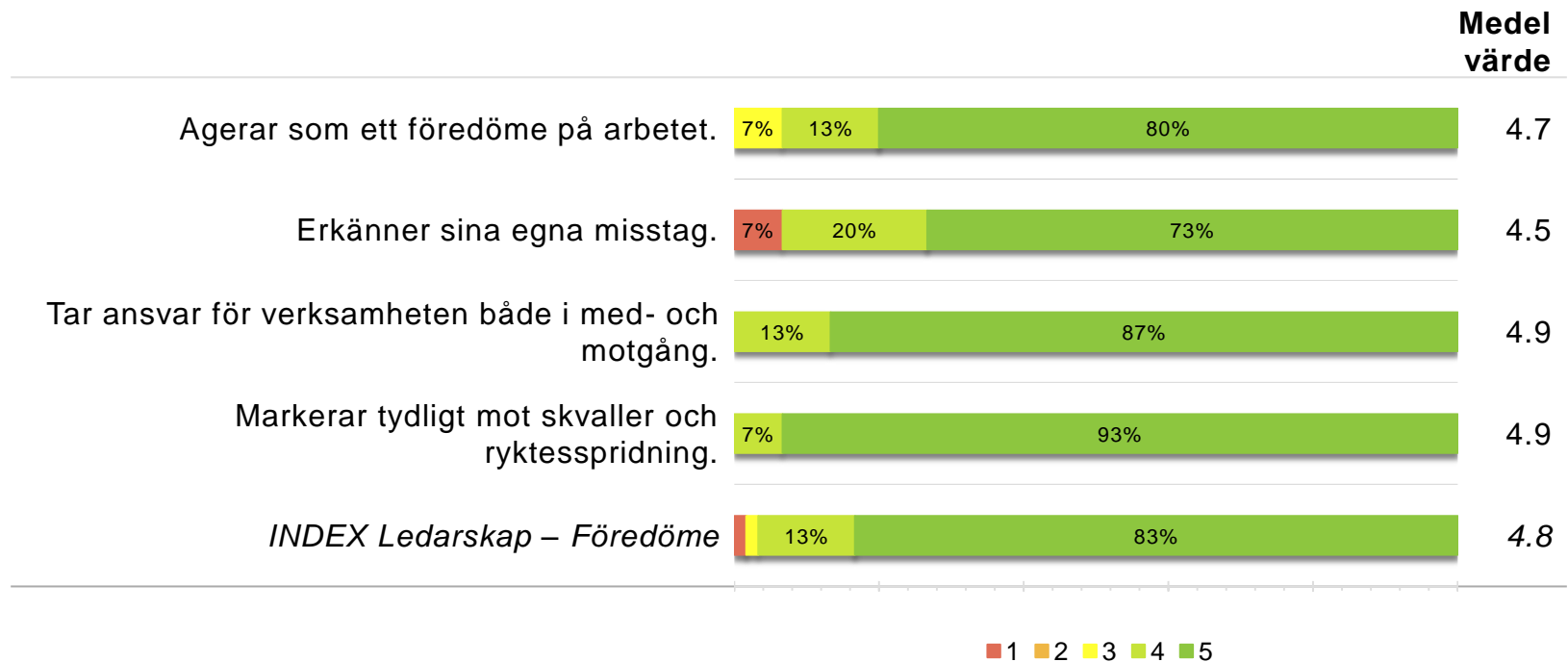


Ledarskap

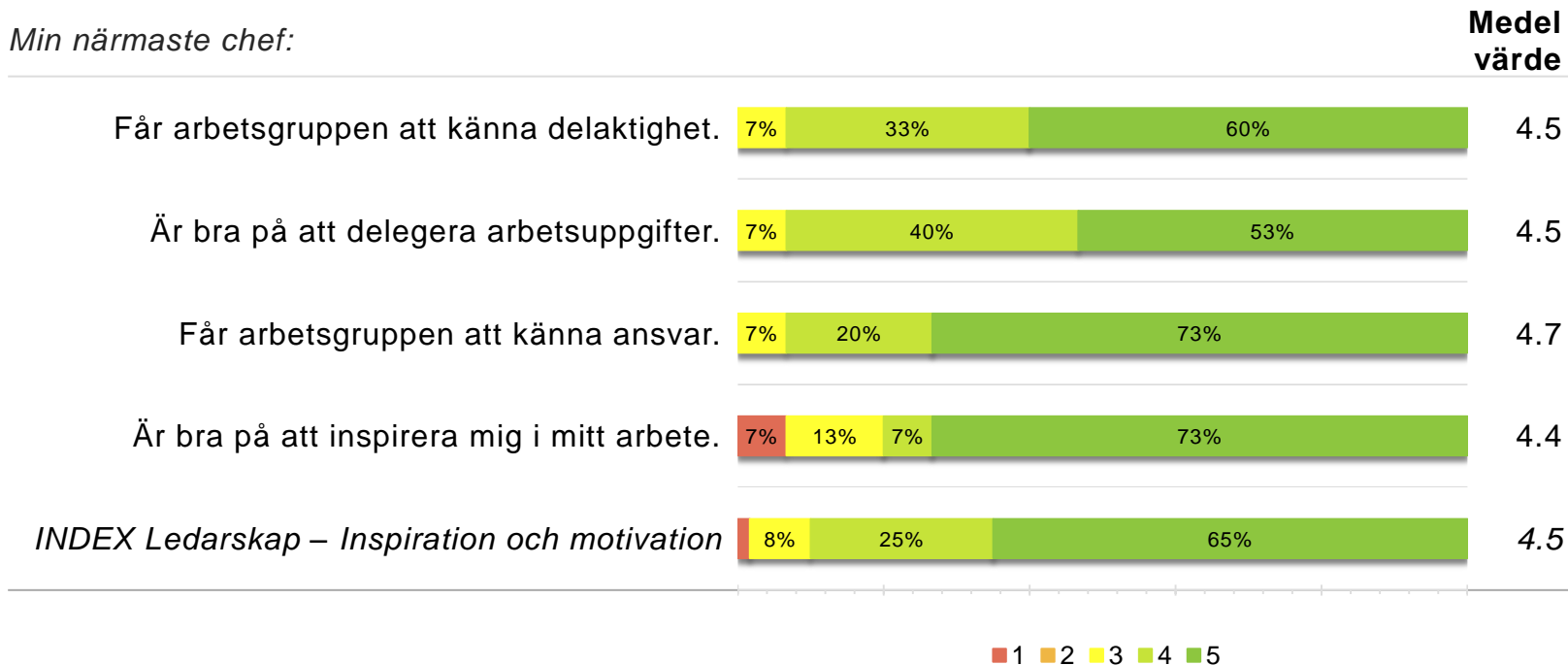
Ledarskap – Föredöme

Med närmaste chef avses Maria Flanagan-Sundqvist.

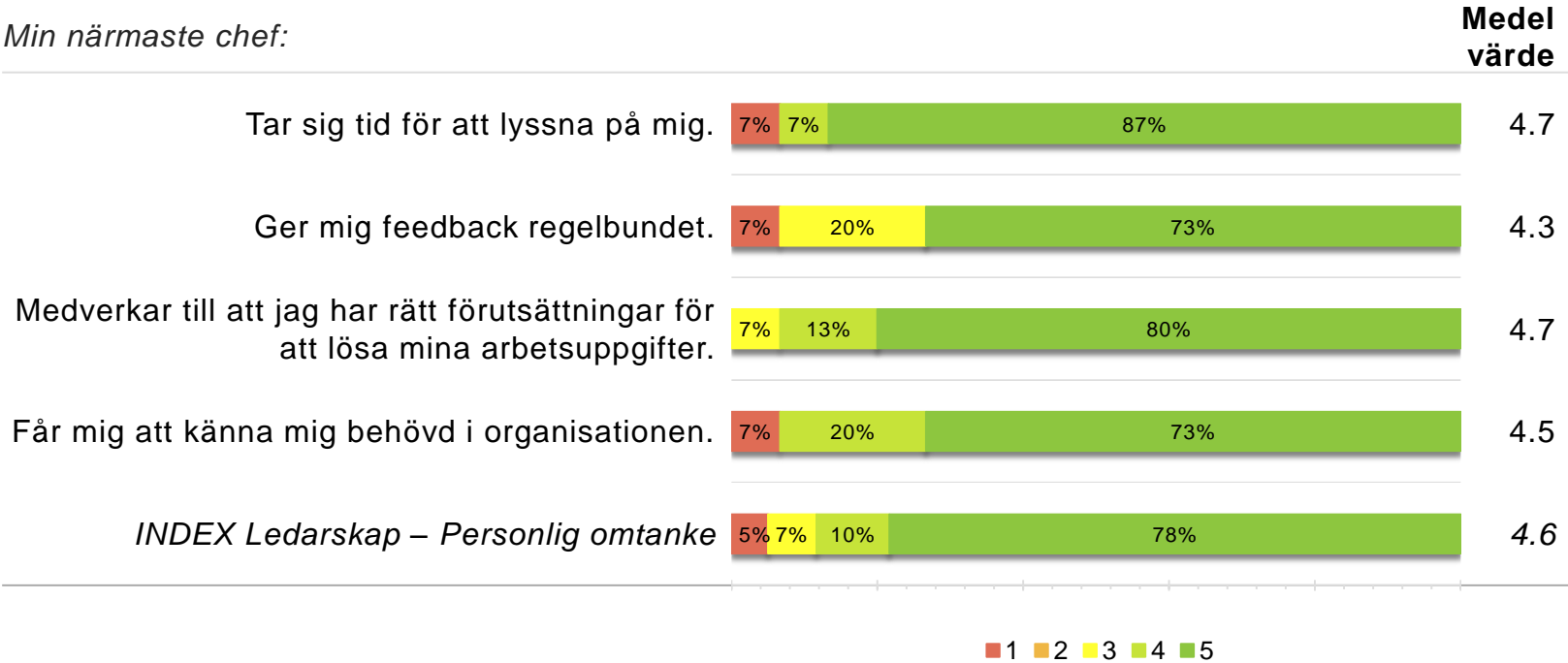
Min närmaste chef:



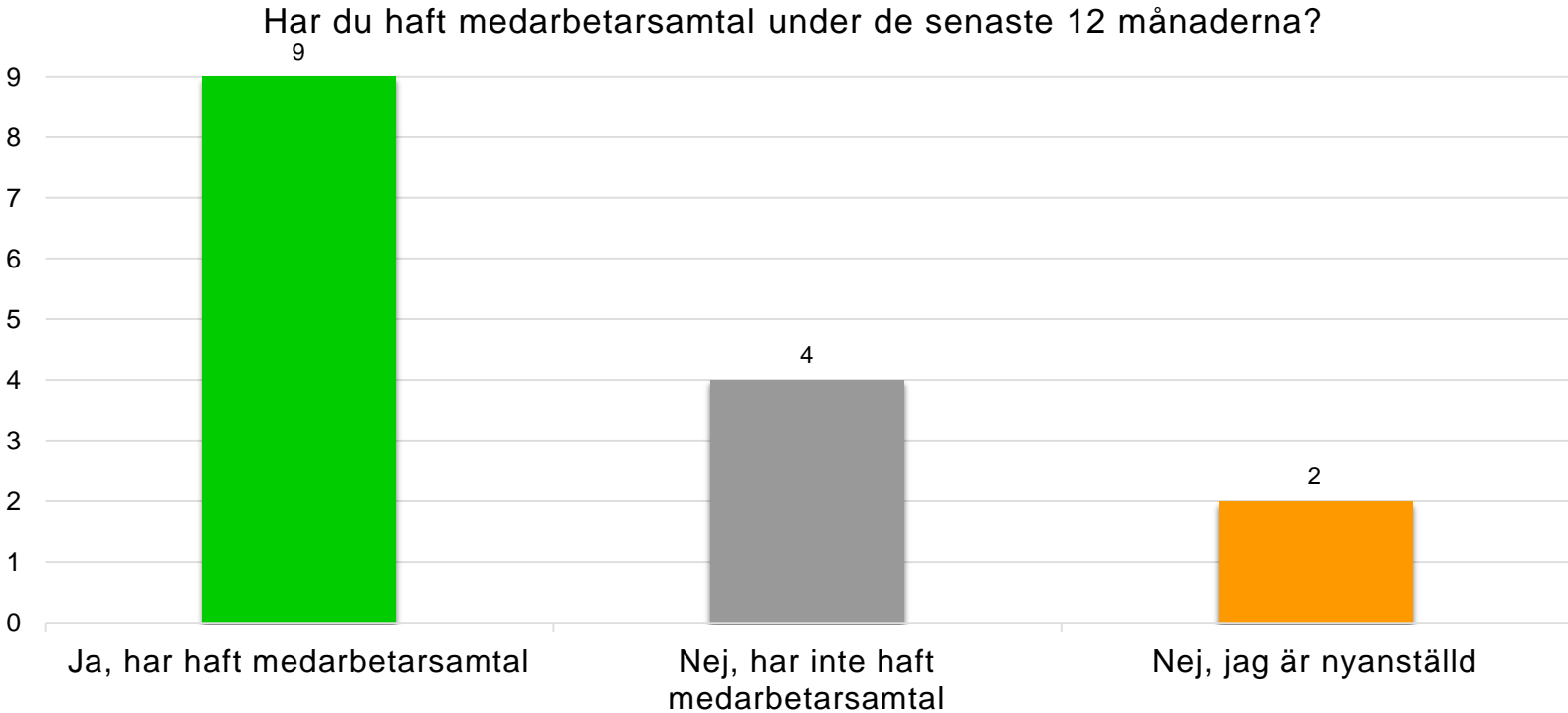
Ledarskap – Inspiration och motivation



Ledarskap – Personlig omtanke



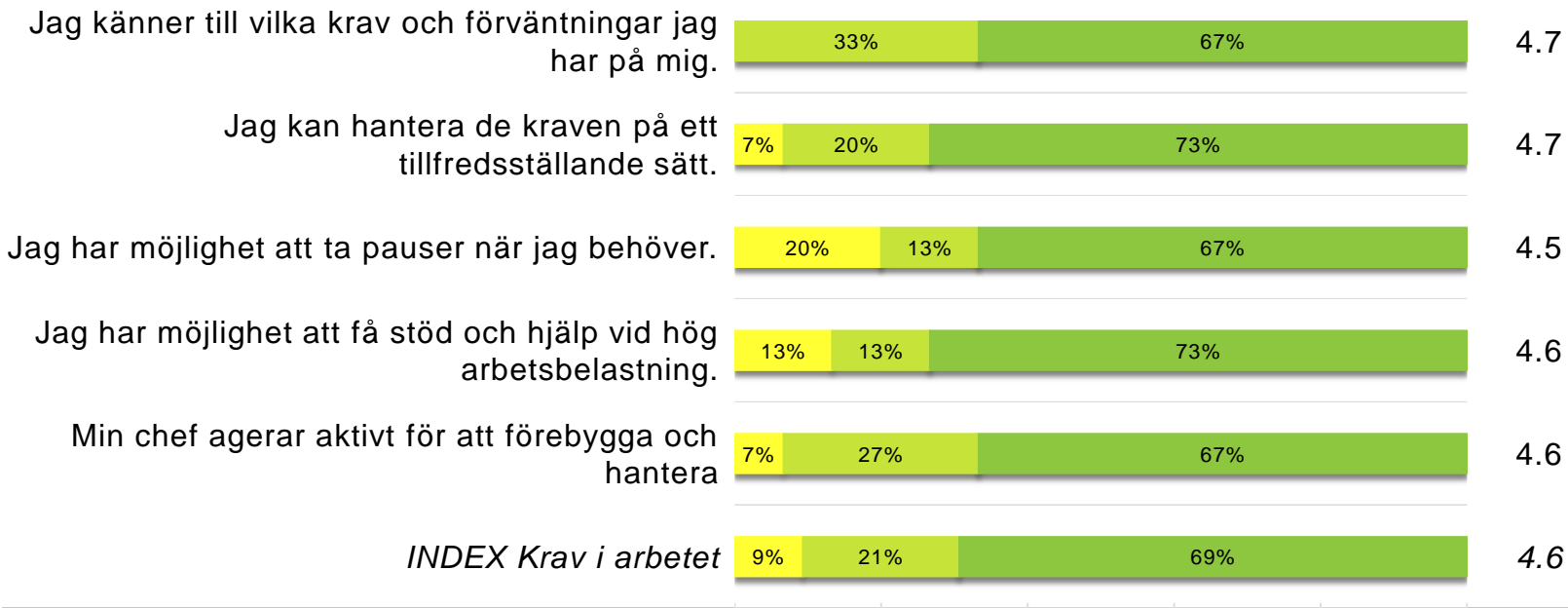
Medarbetarsamtal



Krav i arbetet

Krav i arbetet

**Medel
värde**

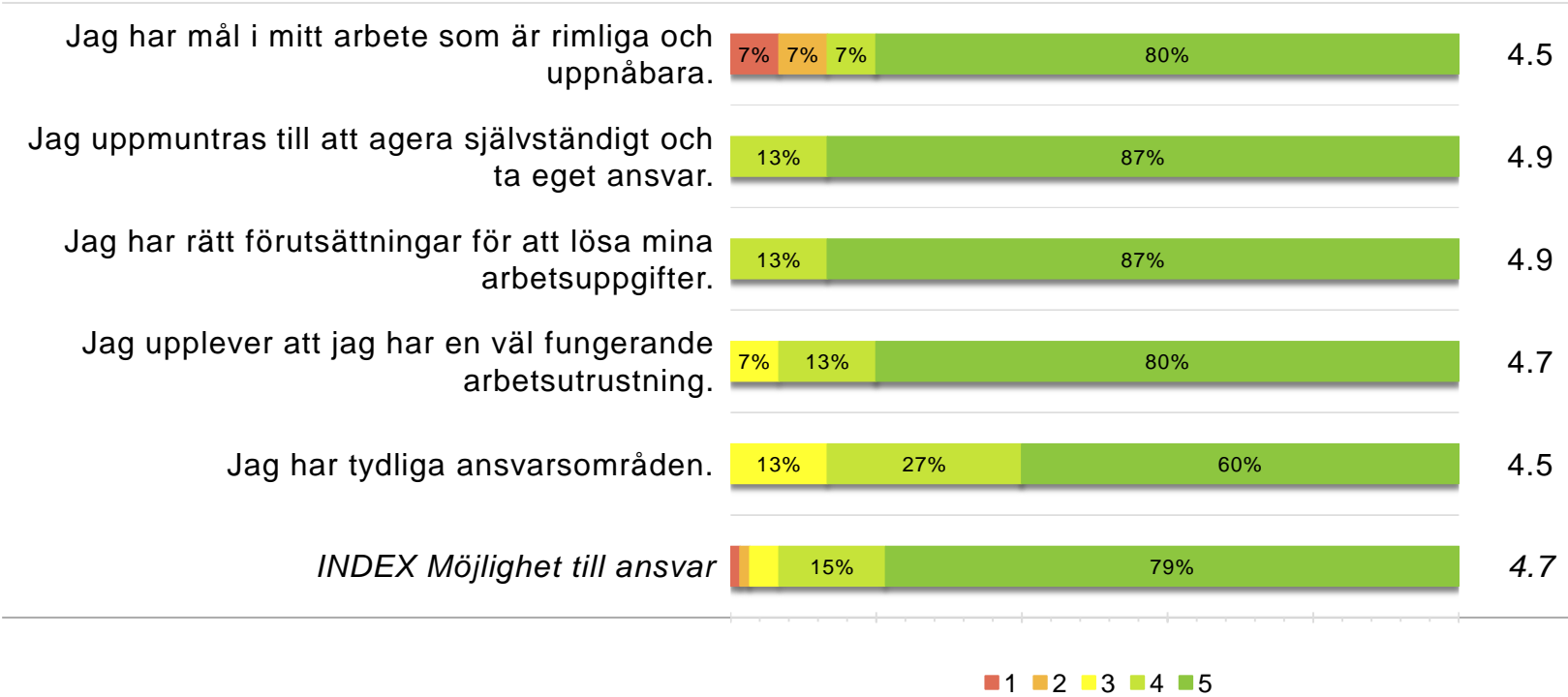


1 2 3 4 5

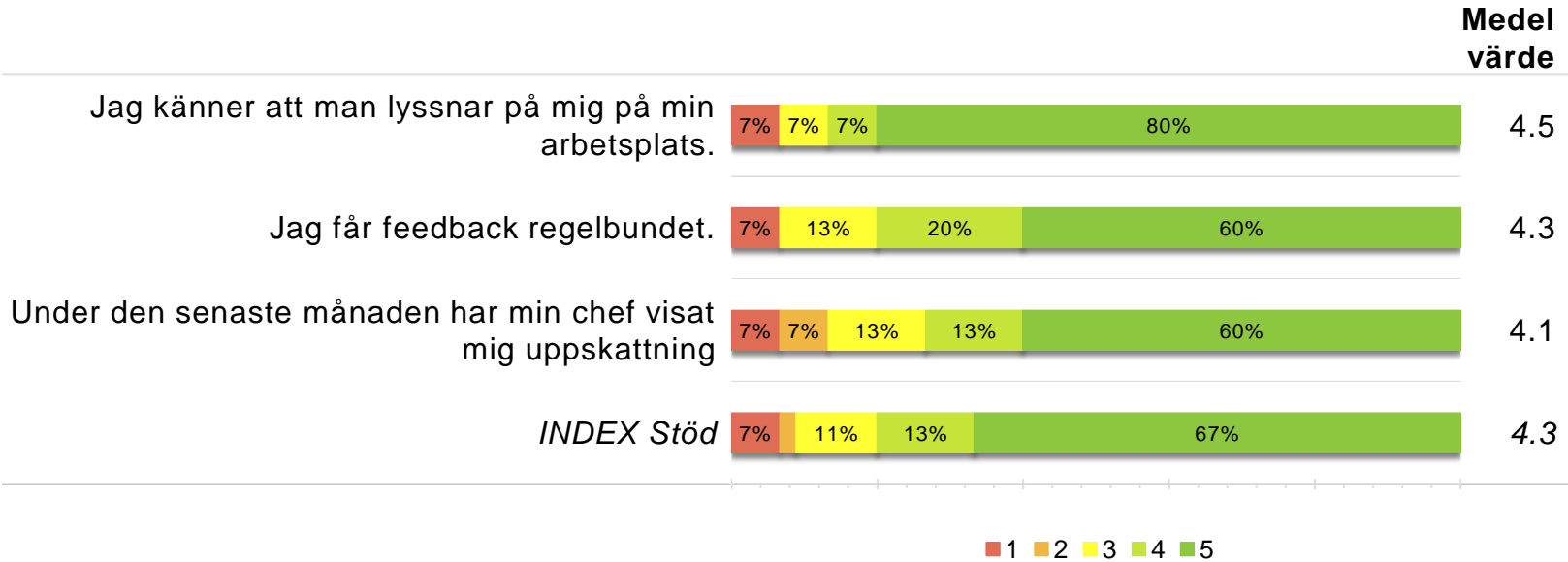
Ansvar, stöd och påverkansmöjligheter

Möjlighet till ansvar

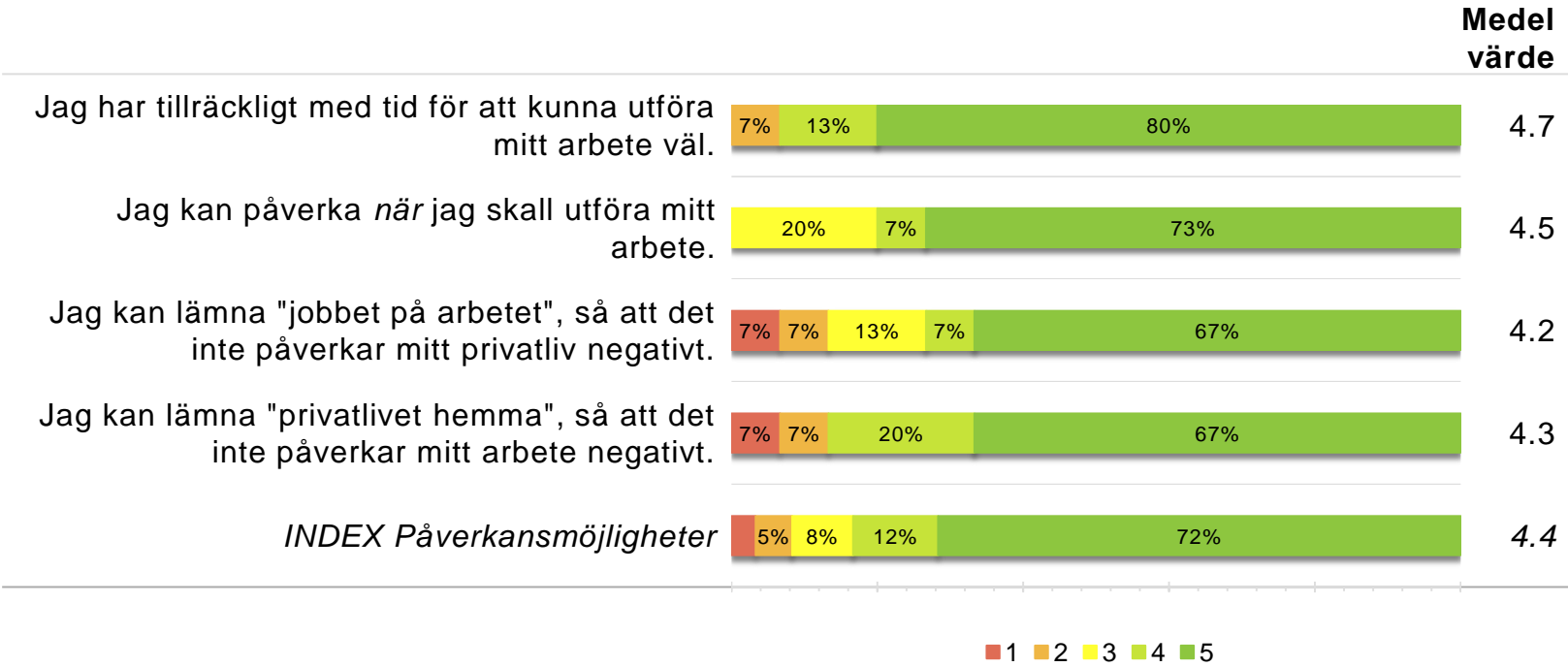
Medel värde



Stöd



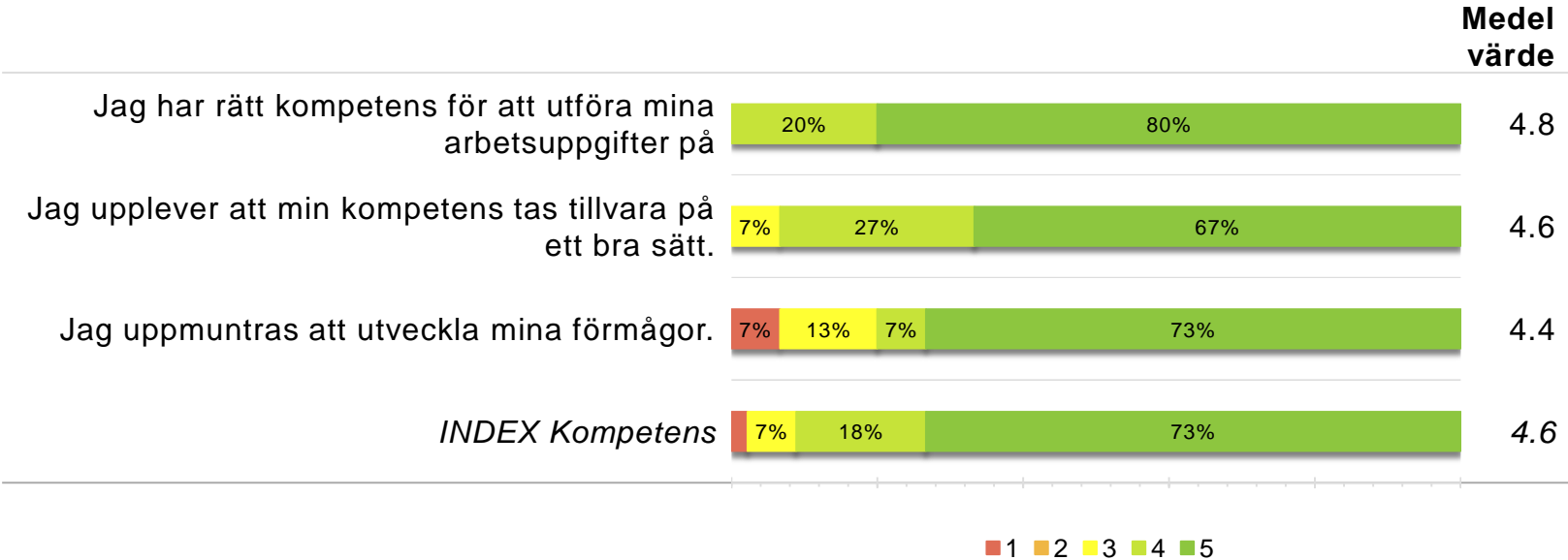
Påverkansmöjligheter



Kompetens

Kompetens

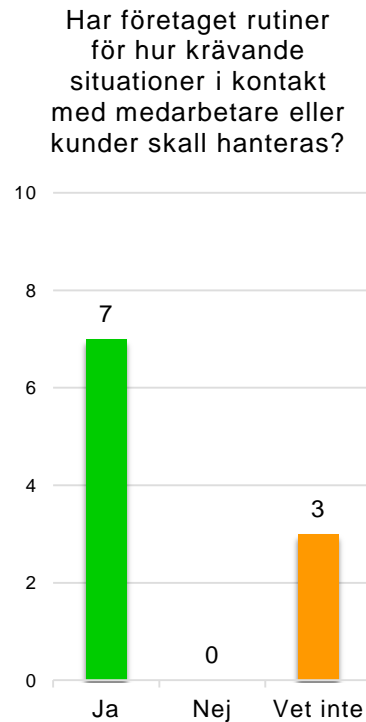
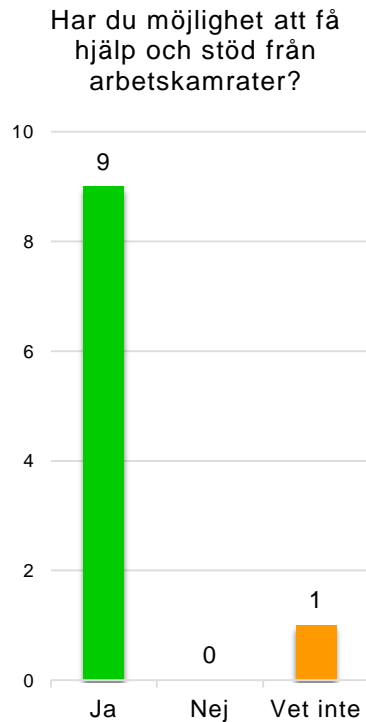
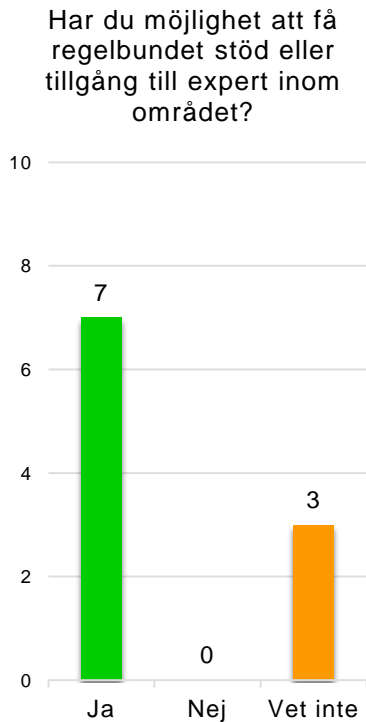
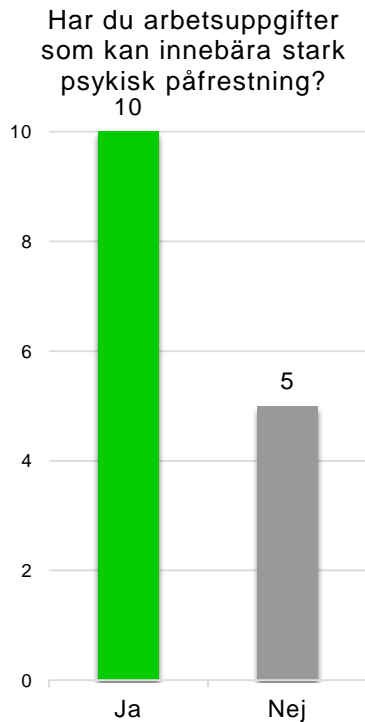
Med kompetens avses kunskaper och förmågor att utföra en uppgift.



Psykisk påfrestning och Kränkande särbehandling

Stark psykisk påfrestning

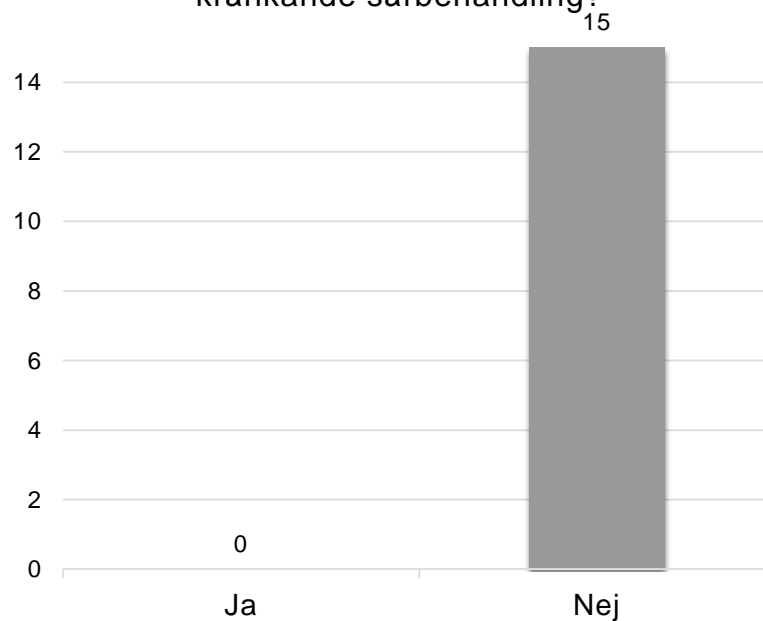
Exempel på **stark** psykisk påfrestning **kan** vara: att bemöta medarbetare eller kunder i svåra situationer, att utsättas för trauman, att lösa personkonflikter eller att fatta svåra beslut under press där också etiska dilemman ingår.



Kränkande särbehandling

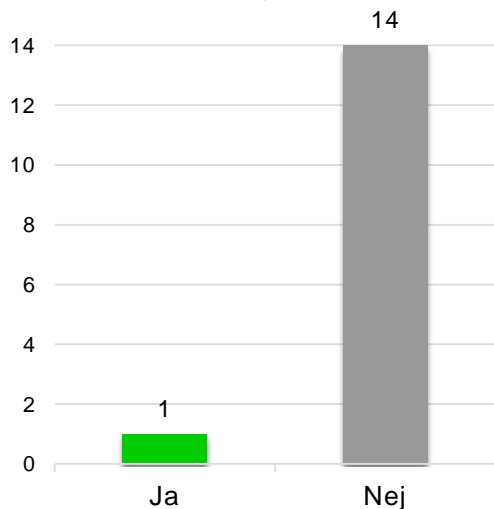
Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt. Det vill säga handlingar som kan leda till ohälsa eller man ställs utanför gemenskapen.

Har du på din arbetsplats under senaste 12-månadersperioden varit utsatt för kränkande särbehandling?

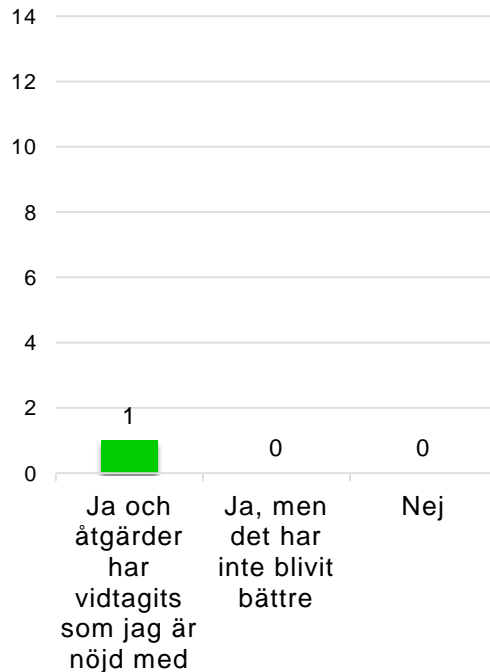


Kränkande särbehandling

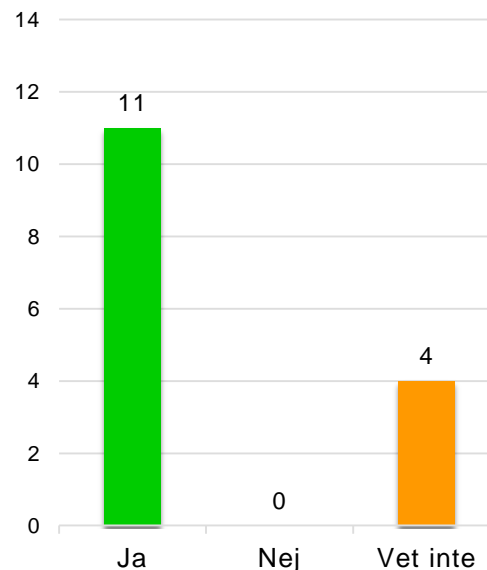
Känner du till om någon annan, under senaste 12-månadersperioden, varit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats?



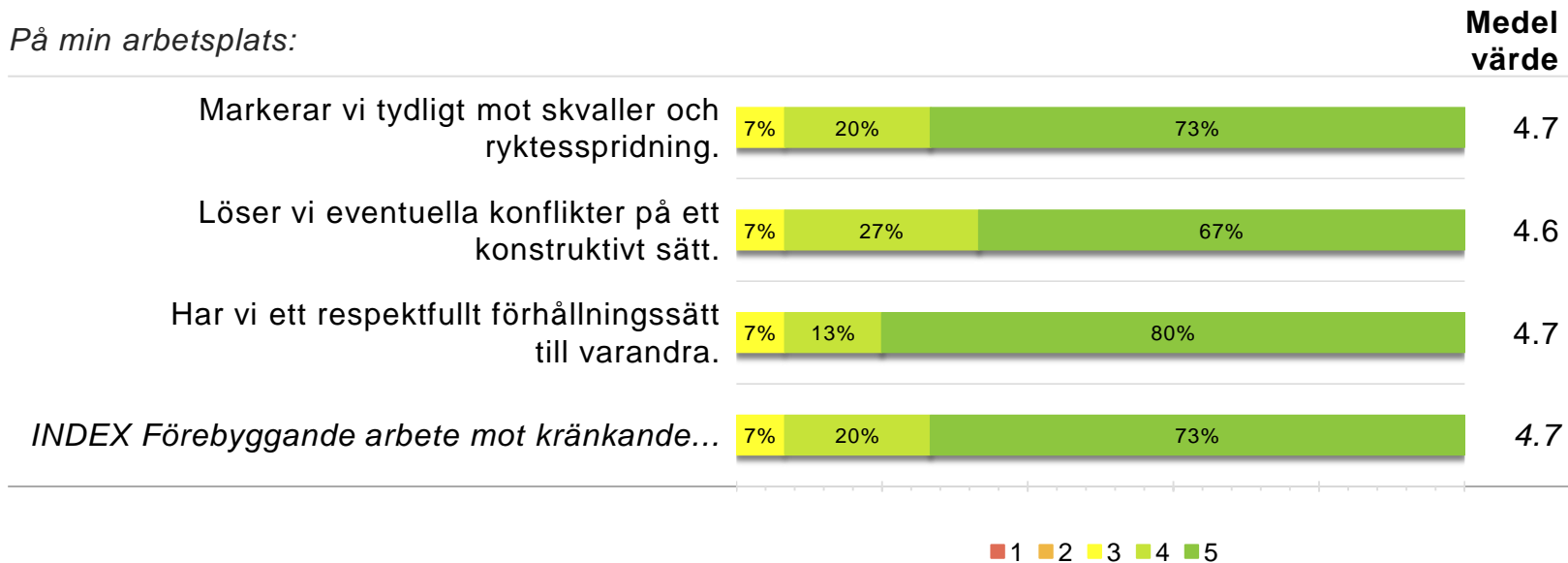
Har du tagit upp problemet med någon person i chefsbefattning eller med skyddsombud?



Har Jonis Assistans rutiner för att motverka kränkande särbehandling?



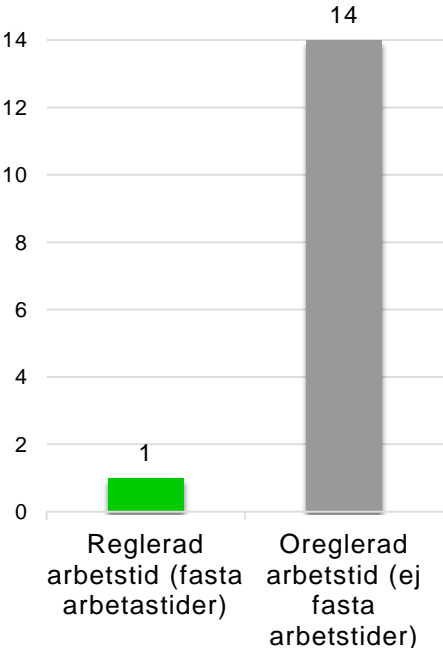
Förebyggande arbete mot kränkande särbehandling



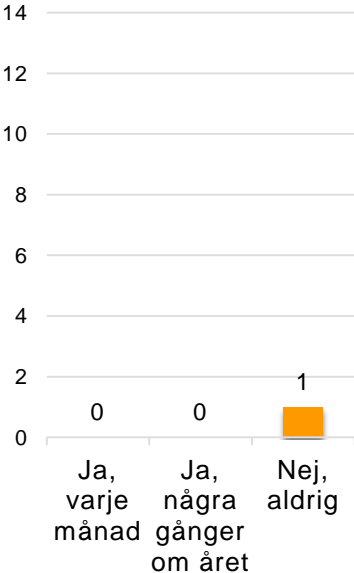
Arbetstid

Arbets tid

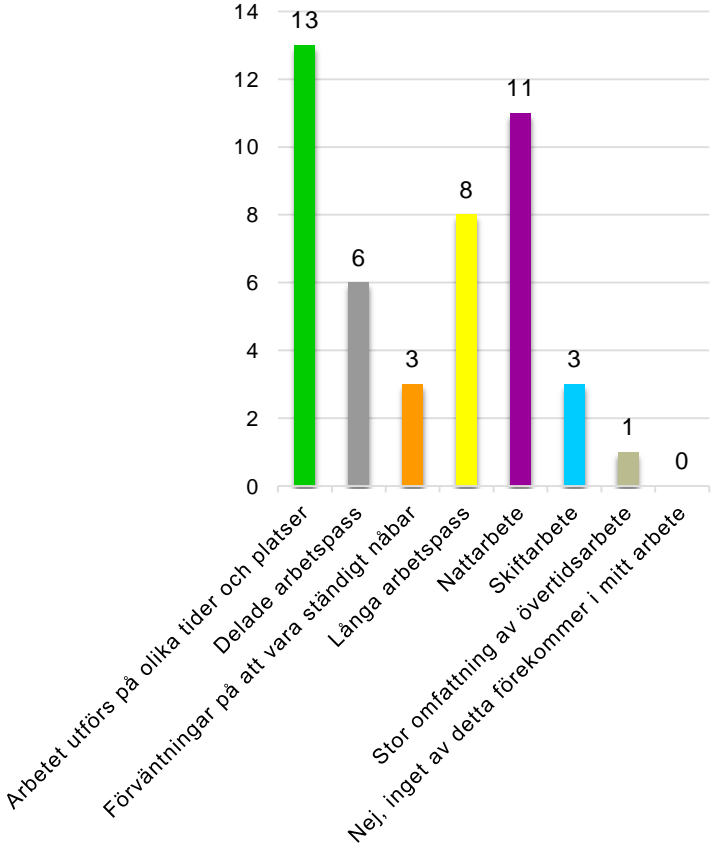
Vilken typ av arbetstid har du?



Förekommer det att du har beordrad övertid?

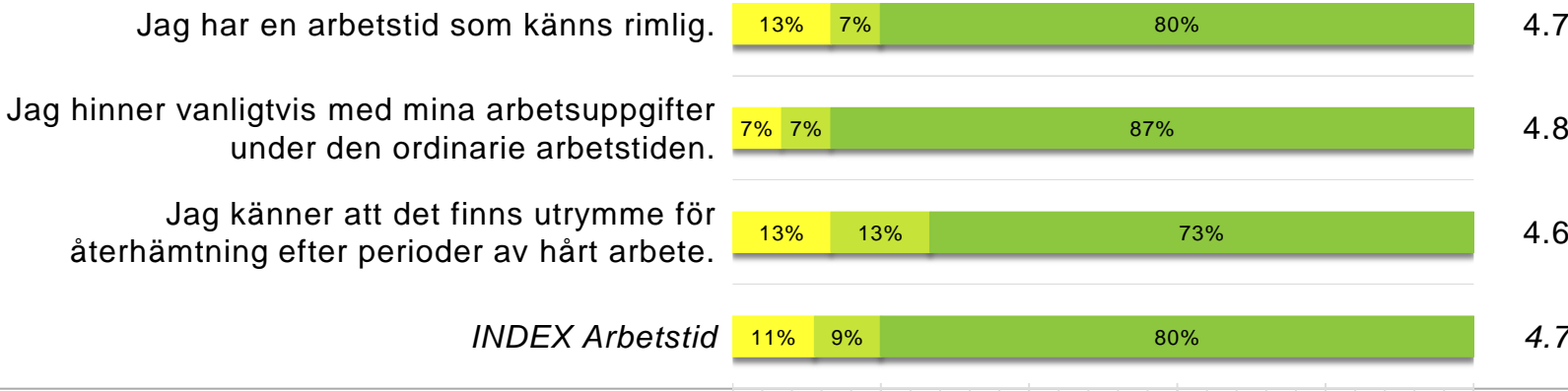


Förekommer något av nedanstående inom ramen för din tjänst?



Arbets tid

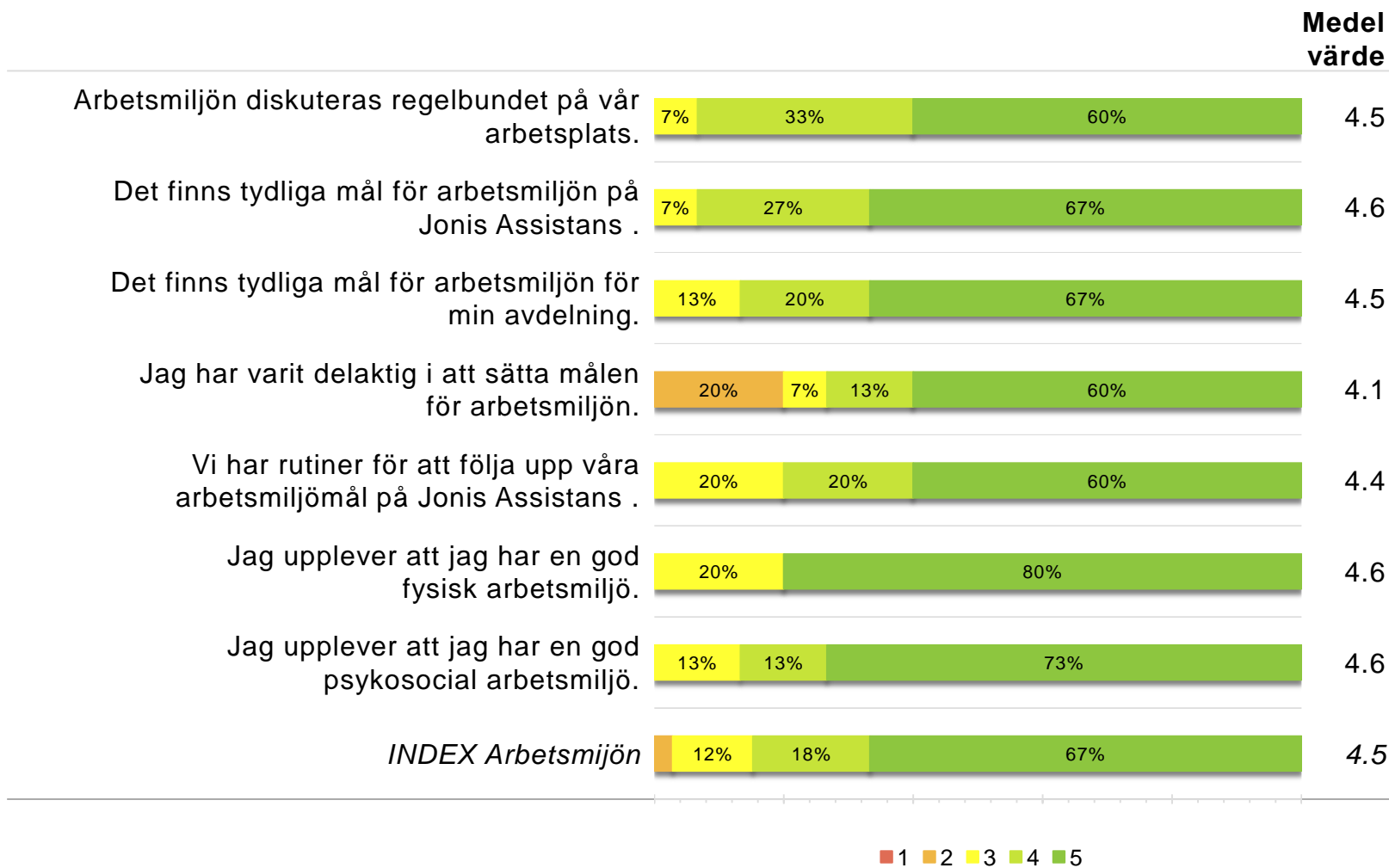
Medel värde



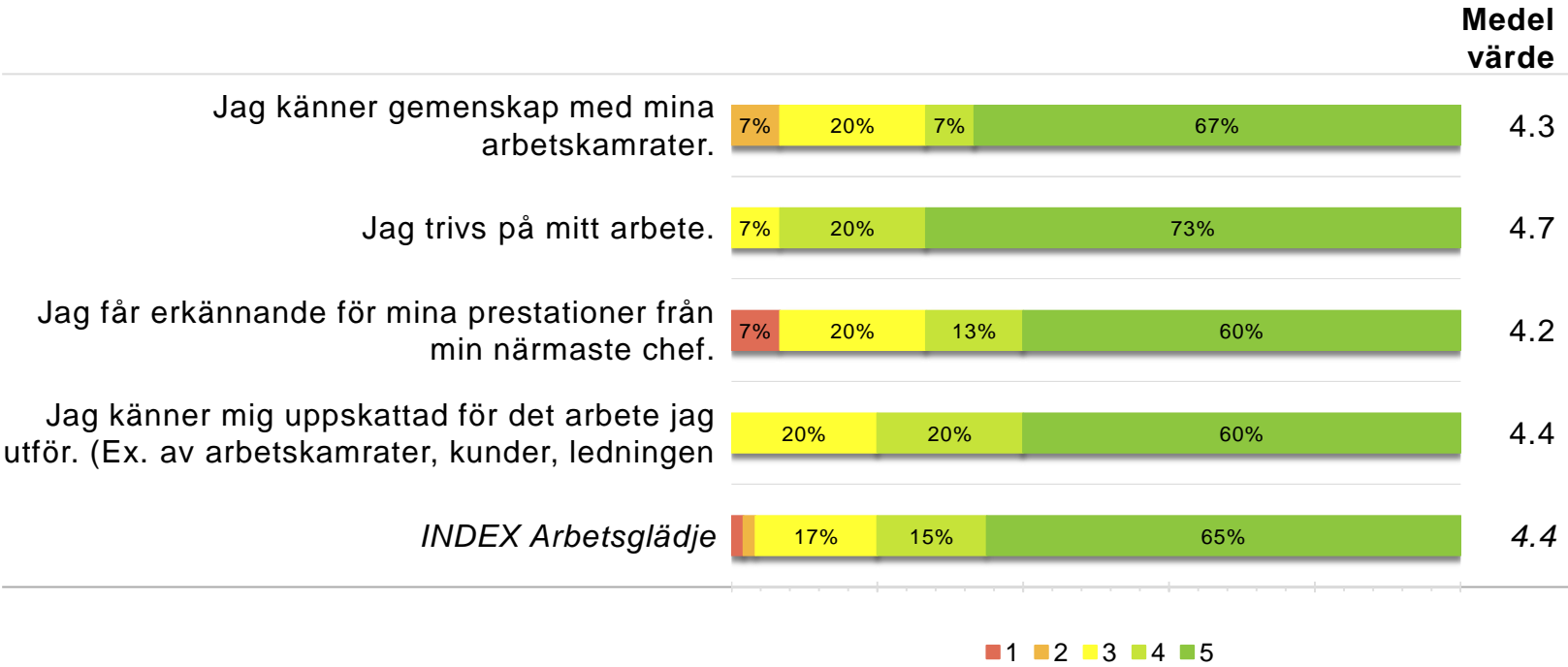
1 2 3 4 5

Arbetsmiljö och Arbetsglädje

Arbetsmiljön



Arbetsglädje



God Arbetsmiljö Index - GAI

God Arbetsmiljö Index - GAI

