

Rehabiliteringspolicy

Jonis Assistans ambition är att anställda hos oss ska må bra och trivas på sin arbetsplats. Hos oss är arbetet med förebyggande insatser och rehabilitering en viktig del av en god arbetsplats. En tydlig rehabiliteringsprocess syftar till att sjukskrivna medarbetare så snart som möjligt ska återgå i arbete. Alla kan vi drabbas av sjukdom, skada eller andra situationer i livet då vi kan behöva vara sjukskrivna från vårt arbete under en kortare eller längre period. I vissa fall kan vi även vara i behov av någon form av behandling, rehabilitering eller anpassning av/i arbetet för att kunna återgå i arbete. Vad gäller rehabilitering och anpassning har arbetsgivare ett särskilt ansvar för sina anställda.

Definition: Med rehabilitering avses åtgärder av medicinsk, social och arbetslivsinriktad art som vidtas för att hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv. Med arbetslivsinriktad rehabilitering menas de insatser som behövs för att den som drabbats av sjukdom eller skada ska återfå arbetsförmåga och förutsättningar att försörja sig själv genom förvärsarbete.

ARBETSGIVARENS REHABILITERINGSANSVAR ENLIGT REGLER OCH FÖRESKRIFTER

Jonis Assistans som arbetsgivare har enligt lag ett förstahandsansvar att uppmärksamma och utreda behov av arbetslivsinriktad rehabilitering, se till att åtgärderna kommer till stånd och att finansiera dem.

Målet med rehabilitering är att medarbetaren ska återgå i ordinarie tjänst enligt anställningsavtalet. Beroende på arbetets art kan det ibland vara svårt att uppnå målet. Då skall arbetsgivaren tillsammans med medarbetaren verka för en så bra lösning som möjligt, tex genom samarbete med Försäkringskassan och/eller Arbetsförmedlingen.

De regler som styr rehabiliterings- och anpassningsarbetet finns i Arbetsmiljölagen, Lag om allmän försäkring, Rätt till ledighet för att prova annat arbete vid sjukdom, Arbetsmiljöverkets föreskrifter 1994:1 och 2001:1 Arbetsanpassning och rehabilitering.

REHABILITERING JONIS ASSISTANS

Hos Jonis Assistans tror vi på effekten av tidiga insatser. Våra rehabiliteringsinsatser ska fokusera kring åtgärder för att snabbt få tillbaka medarbetare i arbete efter sjukdom eller skada. Det handlar också om hur vi snabbt ska försöka upptäcka signaler som på sikt kan ge sjukfrånvaro. Motivationen hos individen att komma tillbaka är

högst i början av sjukskrivningen. Möjligheten för god rehabilitering är högst under de tre första månaderna i sjukskrivningen. Tidig och aktiv rehabilitering innebär att verksamhetsansvarig informerar alla arbetstagare om de regler och rutiner som gäller vid sjukfrånvaro och rehabilitering:

- Verksamhetsansvarig går igenom frånvaron varje månad
- Verksamhetsansvarig kontaktar den sjukskrivne redan tredje dagen
- Verksamhetsansvarig genomför samtal med de arbetstagare som ofta är borta och/eller visar tecken på "tidiga signaler".

VEM ANSVARAR FÖR VAD?

Arbetsgivare har ett lagstadgat ansvar för rehabiliteringen av sina medarbetare. Arbetsgivaren ansvarar för att ta initiativ för rehabiliteringsprocessen genom att undersöka behov av rehabilitering och anpassningsåtgärder och ansvara för genomförandet tillsammans med berörd medarbetare. Om arbetsförhållanden omöjliggör rehabilitering i befintlig verksamhet skall arbetsgivaren och medarbetaren tillsammans verka för att medarbetaren kommer ut i arbetslivet igen. Detta kan ske t ex med hjälp av Försäkringskassan och/eller Arbetsförmedlingen.

Ansvarig ska se till att rehabiliteringen kommer igång så tidigt som möjligt, dock senast under andra frånvaroveckan samt att en kontinuerlig kontakt upprätthålls under medarbetarens frånvaro.

Ansvarig har även ett ansvar för att sprida kunskap om Jonis Assistans rehabiliteringspolicy och ge information om villkoren i rehabiliteringen till berörda medarbetare. Ansvarig ansvarar även för att det finns en fullgod dokumentation av rehabiliteringsarbetet.

Medarbetare har ett lagstadgat ansvar att efter bästa förmåga aktivt medverka i sin rehabilitering. Om medarbetaren medvetet inte medverkar i sin rehabilitering kan arbetsgivaren inte fullfölja sin rehabiliteringsskyldighet. Att aktivt medverka innefattar att lämna de upplysningar som behövs för att kartlägga behovet av rehabilitering, delta i utredningen och planeringen av lämplig rehabilitering samt anmäla ändrade förhållanden till Försäkringskassan. Medarbetare ska även sjukanmäla sig första dagen samt lämna läkarintyg fr.o.m. 8:e kalenderdagen.

Försäkringskassan är en samrådspartner så att arbetsgivarens förebyggande ohälsorarbete utvecklas. Försäkringskassans ansvar är att uppmärksamma behovet av rehabilitering för att kunna återgå i arbete, ta initiativ till, samordna och ha tillsyn över de åtgärder som behövs. Vid bedömningen av individens rehabiliteringsbehov är det viktigt att ta med så mycket information som möjligt.

Dels vad individen själv anser, vad arbetsgivarens utredning om rehabiliteringsbehov visar, vad läkaren skrivit i sina intyg och utlåtanden och vilka möjligheter det finns på arbetsplatsen. Har inte Försäkringskassan tillräcklig information kan den ta initiativ till ett avstämningmöte under pågående sjukskrivning.

Extern företagshälsovård kan fungera som sakkunnig och opartisk rådgivare i samband med planering för återgång i arbete och kan även stå för medicinsk bedömning samt ge förslag till rehabiliteringsåtgärder.

PLAN FÖR ÅTERGÅNG I ARBETE

Om en eller flera av punkterna nedan är uppfyllda inträder Jonis Assistans rehabiliteringsskyldighet. Rehabiliteringsutredning kartlägger nuläget, arbetstagarens målsättning samt behov av rehabiliteringsinsatser.

- Arbetstagaren har varit helt eller delvis sjukskriven i fyra veckor
- Arbetstagaren har upprepad korttidssjukfrånvaro (4 sjukfall under ett år)
- Arbetstagaren själv begär en utredning

När någon av orsakerna ovan föreligger kallar verksamhetsansvarig arbetstagaren till ett samtal för att undersöka om behov av speciella insatser föreligger. Det är i detta samtal lämpligt att belysa processen för rehabilitering och arbetsgivarens riktlinjer för den anställda så att bägge parter vet vad man kan förvänta sig.

SEKRETESS

För den som deltar i rehabiliteringsverksamhet gäller tystnadsplikt enligt offentlighet och sekretesslagen. För att den som deltar i sådan verksamhet ska kunna göra det på ett meningsfullt sätt bör hon få all den information som behövs för uppgiften. Mottagandet av adekvat information sker med ansvar som följer av tystnadsplikten. Det är viktigt att informationsutbytet som gäller den enskildes personliga förhållanden bara avser uppgifter som har betydelse för det problem som ska lösas.