

Minnesanteckningar från medarbetarmöte 18 Maj 2017

Närvarande

Maria

Oscar

Joakim

Jeanette

Emma

Jonathan

Cecilia

Sara

Farzad

Ej närvarande

Janne

Brian

Patrick

Ebba

Mötet öppnas

§1 Maria hälsar praktikanten alla välkomna.

§2 Diskuterar kring Jonathans sjukhusvistelse.

- En ny krisplan kring Jonathans sjukhusvistelse behöver tas fram.
- Samt en krisplan för att underlätta för familjen där uppgifter kommer delegeras ut till gruppen.

§3 Nuläget Jonathan

Jonathan har lite ångest runt sina kramper. Just nu är det viktigt att vi alla hjälper Jonathan att stärka upp hans självförtroende igen och att finnas i hans närhet ännu mer.

§4 Jobb/Skola

Skolan fungerar i nuläget inte så bra, då Ingwor inte lyckas hålla Jonathans uppmärksamhet utan han somnar på lektionen.

Jonathan trivs när han är med i utegruppen. Men de dagarna han är i Norrboda är det svårt att motivera Jonathan då han inte trivs med sina arbetsuppgifter. Hans assistent har även blivit påpekad att det inte är passande att man håller Jonathan i handen under jobbtid. Då detta stör andra som jobbar där. Vi i gruppen kommer fram till att vi ändå ska fortsätta att hålla Jonathan i handen, han behöver den närheten från oss just nu för att känna trygghet och må bra. Maria ska försöka ordna ett möte med jobbet framöver.

§5 Kommande aktiviteter/resor

20 Maj Grillfest hos Joakim och Jeanette (personalen)

29 Maj Brandutbildning 15.00-17.00

31 juni Hjärt och Lungräddning

3 Juni Examen i Göteborg Frida och Jeanette följer med

5 Juni Invigningsfest samt grillfest. Start vid 15.00

10 Juni Studentfirande Frida och Cilla följer med.

17-18 juni Black Ingvars

19-22 juni Fotbollskul

12-13 juli Jonathan åker till Köpenhamn med Jeanette och Joakim

§6 Medicinering

Den nya medicinen Sabrilex har blivit höjd, med 1 tablett till på kvällen. Detta gör vi under en vecka och sen ökar vi ytterligare till 1 tablett till på morgonen. Efter tre veckor ska vi ha telefonmöte igen och se hur Jonathan mår.

Stesolid kan vi få ge upp mot 6-8stycken i nuläget då Jonathan har blivit resistent. Som vanligt ska Maria kontaktas och att vi tillsammans tar beslutet om det har varit många stesolid under dagen. Våga fråga! Är extra viktigt nu att hålla koll på Jonathans andning. Kolla på bröstkorgen. Vi ska även vara snabbare att ge stesolid, och extraviktigt med närhet med Jonathan.

En ny kalender där vi skriver in när vi gett Jonathan stesolid kommer Maria köpa in.

Ökad styrka på vagusstimulaton, detta kan eventuellt ha påverkan på Jonathans kramper.

§7 Att göra/Köpas in

- Kalender till att skriva upp Jonathans kramper, **Maria** ansvarar för detta.
- Hjäpas åt att städschemat blir avklarat.
- Stora laddningsbara batterier, **Janne** ansvarar för detta.
- Försöka ordna till en handledning med Inger, **Maria** ansvarar för detta.
- Andra människors bemötande ska vara en stående punkt på personalmöten. Samt risker och ohälsa på jobbet
- Någon mer person kommer behövas läras upp hur man hjälper Jonathan att ta in filmer. **Joakim** kommer prata med några angående detta.
-

§8 Träning

- Viktigt att komma igång med träningen igen på måndagar och onsdagar.

Jonis Assistans

- Även göra roliga aktiviteter som åka till lövhult, pocemonjakt, basket och minigolf.

§9 Rutiner

- Använd inte aiimailen vid större utskick då denna inte fungerar som den ska, använd **din egen mail**.
- Kolla av om Jonathan varit ute och ätit tidigare i veckan. Då kanske det inte är nödvändigt att äta ute igen. Då Jonathan inte har så god ekonomi.

§10 Gruppen

- Dags att ta tag i gruppen. Vi pratar alla tillsammans hur vi ska komma vidare att vi ska hjälpa varandra. Prata med varandra och inte om varandra.
- Tänk på Jonis andan.
- Inget skitsnack. Då det är obehagligt, olustigt, obegripligt och orättvist.

§11 Schema

- Maria kommer inför överlappningar på schemat så vi i lugn och ro kunna gå igenom med varandra vad som hänt hos Jonathan.

§12 Lagar som är bra att veta om

- Lss. Lagen om stöd och service. Är en rättighetslag där funktionsnedsatta har rätt till en God levnadsstandard. Lagen ger rätt till ett självständigt liv.
- Arbetsmiljölagen. Förebygga olycksfall och ohälsa i arbete. Att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö.

Hur ska vi leva upp till Jonisandan?

- Modiga
- Lyfta upp varandra när det är tungt.
- Prata om det obekväma
- Regelbundna träffa
- Alla kan jobba med alla. – Hitta sätt som fungerar.
- Visa intresse för varandra.
- Artiga och trevliga mot varandra.
- Öppen för nya förslag inte fastna i det gamla, så har vi alltid gjort här.
- Förbereda för varandra.
- Tänka långsiktigt. Att det finns pengar uttaget.
- Överlämningar vad som har hänt.
- Prata med varandra inte om varandra.
- Berätta om hur man mår för den andra personalen så det inte blir några missförstånd.

- Ta emot kritik på rätt sätt.
- Inte skämmas över sitt arbete.

Vad ger ohälsa på din arbetsplats?

- Stress
- Omgivningen – bemötande av andra människor
- Oro för Jonathans hälsa.

Risker

- Rullstolen (lyft)
- Jonathan (lyft)
- Halkriser dusch samt vintertid
- Temperaturen och luftfuktigheten i lägenheten
- Överlappningstid finns ej.
- Schema stress jobba mycket en vecka och lite nästa vecka
- Anställningsavtalen är dåliga
- Smittrisk vid sjukdom
- Bränna sig vid matlagning
- Stilla sittande jobb ibland, dålig hållning
- Passivitet
- Autism
- Resor

Kännetecknar en frisk arbetsplats

- Vill gå till jobbet
- Följa rutiner
- Ha kul tillsammans
- Vara med och påverka
- Respektera varandra ändå vi är olika
- Omtanke
- Tydlig ansvarsfördelning
- Ge beröm till varandra
- Våga ge kritik till varandra
- Vilja att utvecklas
- Prata om saker som är svårt
- Glädje
- Hjälpa varandra till att lyckas
- Alla drar sitt lass till stacken.

Jonis 
Assistans